

Møteinnkalling

Møtesekretariat: Oda Bjerkehagen

Til:	Styremedlemmene (styret 2022)		
Om:	INNKALLING TIL Styremøte tirsdag 22. november 2022		
Møtetid:	Kl. 18:00-21:00	Møtested:	<u>LY23</u>
Signatur:	Leder Erudio; Jon-Emil Steine /sign./		

NB: Alle faste styremedlemmer har møteplikt og gir beskjed om forfall til leder. Saksdokument tilsendes de faste representantene.

Til stede: Jon-Emil Steine, Synne Solli Nygjelten, Kristine Sandland Kristensen, Johanna Ellefsen, Isak Øyum Wiggen, Lars Magnus Burø, Marita Remøy, Oda Bjerkehagen, Fredrik Mathisen Håstein, Stian Norrud Busch, Embla Vegard Aurmo, Silje Lyngby, Anna Eick Heide, Jens Ruud Bunkholdt, Malin Helgestad, Stina Sveen

Ikke til stede: Karianne Røren Kleiven

SAKSLISTE

179/22 INNKALLING, REFERAT- OG ORIENTERINGSSAKER

Godkjenning av innkalling og saksliste ved dagens styremøte

- Godkjennes

Godkjenning av referat fra forrige styremøte

- Godkjennes

Innsjekk v/Alle

- Styret har innsjekk

180/22 Evaluering høst

Styremøter + komitémøter v/Alle

- Styret gir tilbakemelding om høstens komitémøter og styremøter.
- Styremøter. Møtene har vært godt strukturerte. For de aller fleste har det vært veldig fint å ha en fast møtedag. Jevnlige møter har gjort at møtene ikke er så lange. Det har vært veldig hyggelig med innsjekk på starten av møtene. Styret er flinke til å være konstruktive og diskutere. Creds til Jens for å ta initiativ til å gjøre noe sosialt etter møtene.
- Komitémøter.
 - Fagkom har hatt jevnlige møter. Møteformen er mer uformell enn styremøter, men det passer komitéen godt.
 - Redaksjonen. Stor utskiftning i komitéen har endret deler av møtekulturen.
 - Fadderkom. Det har vært bra oppmøte på møtene. Jevnlige møter på våren var positivt for framdriften.
 - Koskom. Møtene har fungert godt. Uformell i setting har vært positivt for framdriften. Noen av komitémedlemmene har gitt tilbakemeldinger på at arbeidsmetodene har blitt endret mye fra våren til høsten. Det er mange komitémedlemmer, så det er vanskelig å møtes alle sammen. Komitéen har vært veldig engasjert.
 - Promkom. Komitéen fungerer litt annerledes enn de andre komitéene. Det kunne muligens vært satt opp flere møter. Til tider er det utfordrende å være en samlet komité når det er to adskilte arbeidsgrupper, men komitéen fungerer likevel godt.
 - Arrkom. Komitéen har hatt månedlige møter. Det har vært utfordrende å være mange og finne arbeidsoppgaver til alle. Det skulle gjerne vært flere oppgaver per person. Det har tidvis vært lite engasjement fra enkelte i komitéen.

Arrangementer v/Alle

- I sum har det vært mange og godt varierte arrangementer i år.
- Immballet var veldig vellykket. Det var litt surr med halloween-festen, men erfaringene derfra tas med videre. Post-praksis-festen var vellykket. Samarbeidet med Studio 26 fungerer godt.
- Noen arrangementer kan promoteres bedre. Det er enkelt å bruke flytskjemaet. Ugleposten kan promoteres bedre før utgivelse, men også dele mer om prosessen. Det var god promotering under fadderuka.

- Foreløpig er det få påmeldte til Åreturen. Flere faktorer har spilt inn på oppslutningen. Turen kunne blitt booket og promotert tidligere. Promoteringen kan gjerne starte raskt etter fadderuka. For mange passer tur i februar dårligere enn i januar. Til senere kan det vurderes samarbeid med en annen linjeforening.
 - o Styret foreslår å legge ut informasjon om fristen for avlysning for å skape forutsigbarhet for de påmeldte og de som vurderer å melde seg på. Det må først sjekkes opp om turen kan gjennomføres til satt pris dersom alle plassene ikke fylles, men de påmeldte likevel ønsker å dra. Turen kan fremdeles promoveres bedre. Styret er enige i at det viktigste er å ivareta de som har meldt seg på.

Kontor v/Alle

- Det har vært vanskeligere å fylle kontorvaktene nå i høst. Det burde blitt sendt ut bedre informasjon om hva det innebærer å være kontorvakt til komitémedlemmene. Komitémedlemmene har vært flinke til å ta vakter, men styret har sittet mindre. Kontorvaktene har gått i glemmeboka.
- Antall besøkende har variert mye, ofte er det de samme som kommer innom.
- Det har tidvis vært demotiverende å sitte på kontoret. Åpent kontor fungerer ikke slik som vi ønsker. Styret har likevel gjort det beste ut av situasjonen.

Kommunikasjon i styret og med medlemmer v/Alle

- Kommunikasjon i styret. Styret er flinke til å hjelpe hverandre. Det kan være vanskelig å finne tilbake til beskjeder i slack. Slack i seg selv fungerer godt. Styret er flinke til å balansere hvor det kommuniseres.
- Kommunikasjon med medlemmer. Styret gir mye skryt til Johanna for hennes tilgjengelighet og promotering. Styret har blitt flinkere til å legge ut arrangementer nå. Det har til tider vært mye informasjon som skal ut på samme tid. Det har vært gøy med takeovers. På nettsiden ligger all informasjon ute hele tiden, så den bør henvises til mer.

Vervuglene v/Alle

- Det er mange flinke og engasjerte komitémedlemmer. Det er fremdeles et stort potensial når det kommer til å arrangere flere arrangementer for alle vervuglene.

- Opptaksfesten bør planlegges tidlig. Det kan være en fordel å sette ned en arbeidsgruppe i koskom som planlegger det sosiale for vervuglene.
- Vervuglene bør få mer ansvar og godene bør bli flere. Bevertning til aktivitetsgruppene vil nok være positivt.

181/22 Evaluering 2022

Styremøter + komitémøter v/Alle

- Møtene har blitt kortere og jevnligere. Det har vært noen unntak i høst på grunn av arbeid før allmøtet.

Arrangementer v/Alle

- Arrangementene har kommet seg gjennom året. Det er ofte mindre som skjer i starten av semestrene. Bedre planlegging i forkant av nye semestre kan gjøre at det unngås. De faste arrangementene kan være fine å sette opp i starten av semestrene. Det kan i større grad forsøkes å inkludere flere av lektorstudentene på masternivå.
- Det har blitt delt bedre og mer informasjon om arrangementene utover året.
- Allmøtet var et veldig bra arrangement i år sammenlignet med tidligere år. Varigheten var lik, men opplevelsen var likevel bedre.
- Post-praksis-festen for 4.klassingene var laber i forhold til slik den var for 3.klassingene.

Kontor v/Alle

- Neste styre bør vurdere hvorvidt det er gunstig med faste tidspunkt for åpent kontor.

Kommunikasjon i styret og med medlemmer v/Alle

- Det har vært positivt at eksterne invitasjoner deles på slack. Styret kan bli flinkere til å dele invitasjoner med vervuglene når styret ikke fyller plassene selv.

Vervuglene v/Alle

Erudio som linjeforening v/Alle

- Erudio har hatt en positiv utvikling som linjeforening dette året. Allmøtet, komitéopptak, arrangementer, engasjement i aktivitetsgruppene og medlemsantall reflekterer utviklingen.
- Linjeforeningen og styret har blitt mer synlig for alle. For styret var det veldig positivt å delta på hybel til hybel under fadderuka.
- Det var god synlighet i fadderuka. Mye skryt gis til Lars som har deltatt i mange ulike faddergrupper og inkludert de nye lektorstudentene.
- Linjeforeningen har mye å gå på når det kommer til fagtilhørighet.

Annet v/Alle

182/22 Grafisk

Egenvurdering og erfaringer til neste år v/Marita

- Det har vært morsomt, men til tider utfordrende å være grafisk ansvarlig. Flytskjemaet har vært positivt. Effektiviteten har kommet seg med årene. Vervet kan fint kombineres med praksis, men det tar tid å utforme Ugleposten.
- Promkom. Marita har merket at det er viktig med klare retningslinjer og at komitémedlemmene kjenner på et visst ansvar. Komitéen er super for å la medlemmene få utfoldet seg kreativt. Komitéen kan kanskje sette opp noen arrangementer senere.
- Som komitéleder er det viktig å følge opp komitémedlemmene. Promkom er en selvdreven komité, og det skjer mye hele tiden. Workshop var positivt, så det skulle gjerne vært flere.
- Styret gir skryt til Marita for hennes grafiske arbeid. Hun er flink til å samarbeide og inkludere styret i arbeidet. I tillegg er hun god på å delegere arbeid og gi frihet til komitémedlemmene

Oppdatering av tiden fremover v/Marita

- Skole
- Avslutte vervet med stil!

183/22 Redaktør

Egenvurdering og erfaringer til neste år v/Synne

- Redaksjonen holder på i sin egne boble. Ugleposten forsøker å vise fram bredden ved lektorstudiene. Det har vært positivt med noen faste temaer og saker i utgavene. For å trekke redaksjonen mer inn i Erudios daglige aktiviteter, så kan søndagsinnlegg være en god løsning.
- Synne kommer til å foreslå en annen møtestruktur for redaksjonen til neste redaktør. Workshop med redaksjonen i høst var veldig positivt.
- Synne er godt fornøyd med egen og redaksjonens innsats.
- Styret skryter av Synnes innsats for Erudio. Hun har vært fin å samarbeide med og er veldig hjelpelig. Ugleposten holder et høyt nivå som linjeforeningsavis. Synne har gjort mer enn forventet med både fadderbrosjyre og en ekstra utgave av Ugleposten et semester.

Dragvollkjelleren v/Synne

- Synne deltok på generalforsamlinga til Dragvollkjelleren i går, 21.november. Det som ble vedtatt der kommer til å påvirke økonomien til Erudio fremover. Alle linjeforeninger tilknyttet Dragvollkjelleren kan betale inn en avgift i semesteret, og det vil gi noen fordeler. For Erudio vil det si et beløp på 1000kr per semester. Satsen kan endres fra år til år.
- Dragvollkjelleren skal opprette en Teams-gruppe for å forbedre kommunikasjonen med linjeforeningene.
- Dragvollkjelleren har to ledige verv: økonomiansvarlig og informasjonsansvarlig.

Oppdatering av tiden fremover v/Synne

- Bli ferdig med eksamen

184/22 Leder

Vitebok og erfaringsoverføringsamtale v/Jon-Emil

- Jon-Emil minner det sittende styret på å oppdatere vitebøkene. Det er viktig at vitebøkene speiler vervene slik de er i dag.

- Det nye styret skal ta over 16.januar. Overføringssamtalene bør derfor være fullført før den datoen.

Egenvurdering og erfaringer til neste år v/Jon-Emil

- Jon-Emil er generelt fornøyd med egen innsats. Det har tatt tid å komme inn i vervet. Han deltok på mange kurs og lignende i våres, og det gikk ut over andre ting. Han har hatt god oversikt gjennom året. Neste år ønsker han å fokusere mer på aktivitetskalenderen og langtidsplanlegging.
- Jon-Emil får gode tilbakemeldinger for hans tilgjengelighet dette året, både for styret og for medlemmene. Han har hatt god struktur. Medarbeidersamtaler har vært givende for styret. Jon-Emil sin tålmodighet har gjort han til en trygg leder, og det har vært positivt for både miljøet innad i styret og i Erudio. Som leder av linjeforeningen, så hadde det vært forventet og ønskelig at han fanget opp utfordringer tilknyttet Åreturen tidligere.

Oppdatering av tiden fremover v/Jon-Emil

- Eksamen

185/22 Nestleder

Egenvurdering og erfaringer til neste år v/Oda

- Nestledervervet har opplevdes som variert, men samtidig ensformig siden mye av arbeidet er administrativt og gjøres alene. Kontoret har fått veldig mye fokus, og den tiden kunne kanskje blitt brukt andre steder. Hun er godt fornøyd med egen innsats, blant annet med frivillighetsdagen og allmøtet.
- Styret trekker fram at Oda tar tak i de rette tingene og er engasjert. Hun forstås som en gjennomtenkt og ærlig person, og er konstruktiv i tilbakemeldingene. I tillegg er hun alltid tilgjengelig og flink til å søke støtte.

Oppdatering av tiden fremover v/Oda

- Har booket stand til 1.desember.
- Skrive erfaringskriv

186/22 Økonomiansvarlig

Egenvurdering og erfaringer til neste år v/Isak

- Isak er godt fornøyd med at han har vært tilgjengelig og gjort litt hver dag. Kontakten med de økonomiansvarlige i komitéene kan forbedres for å avlaste komitéledere.
- Styret gir skryt til Isak for at han svarer raskt og alltid er tilgjengelig. Han har gjort mye arbeid for å få oversikt over økonomien. Det var sprekt av han å hoppe inn i styret! Han bidrar med gjennomtenkte og gode innspill på styremøtene.

Oppdatering av tiden fremover v/Isak

- Følge opp økonomien

187/22 Arrangementsansvarlig

Egenvurdering og erfaringer til neste år v/Karianne

Oppdatering av tiden fremover v/Karianne

188/22 Fagansvarlig

Egenvurdering og erfaringer til neste år v/Jens

- Jens opplever at han har vokst mye ved å være fagansvarlig i to år. Han har blitt mer strukturert og vært flink til å samarbeide med både SALT og Spanskrøret. Han er godt fornøyd med fagkom sine aktiviteter og arrangementer, blant annet med å utvikle skrivestue.
- Han vil oppfordre neste fagansvarlig til å samarbeide mer med andre linjeforeninger, og se etter nytt quiz-lokale for å kunne ha flere lag.
- Styret opplever at Jens har bidratt mye til å styrke det sosiale miljøet i styret og i fagkom. Han har også gradvis delegert mer ansvar i komitéen, og vært flink til å langtidsplanlegge. Jens har blitt tøffere og gir mer konstruktiv kritikk.

Oppdatering av tiden fremover v/Jens

- Gjennomføre julequiz

189/22 Sosialansvarlig

Egenvurdering og erfaringer til neste år v/Stina

- Stina opplever at det har vært et veldig positivt og givende år. Hun ble kastet ut i mye nytt, og er stort sett fornøyd med egen innsats. Hun har innfridd mange av målene hun satte seg. Stina hadde ønsket å arrangere mer for vervuglene, men er fornøyd med aktivitetene for styret.
- Hun har fått mange nye erfaringer med koskom dette året. Komitéen har endret seg mye fra i våres til nå i høst. Inndeling av arbeidsgrupper har fungert sånn passe, det er utfordrende å følge opp alle. Disken kunne blitt brukt mer for å bruke den som ressurs senere.
- Styret setter stor pris på aktivitetene Stina har planlagt for styret dette året. Hun har vært flink til å hente innspill fra styret, og det har lagt til rette for at styret blir godt kjent og trygge på hverandre. Hennes ærlige innspill på styremøter verdsettes høyt. Stina har vært veldig flink til å utforme et helt nytt verv.

Oppdatering av tiden fremover v/Stina

- Sosialhelgen for styret er ferdig planlagt.
- Det blir Erudiopils i morgen, 23.november.
- Gjennomføre godt og blandet med koskom 30.november

190/22 Aktivitetsansvarlig

Egenvurdering og erfaringer til neste år v/Kristine

- Kristine har hatt vervet i to år, og er generelt fornøyd med det siste året. Hun er fornøyd med aktivitetsgruppenes bredde og aktivitetsnivå. Volleyballturneringen var veldig vellykket. Hun er fornøyd med sin løpende dialog med aktivitetsgruppene. Hun hadde ønsket å finne en ny leder for koret denne høsten og at arbeidet med Erudio IF kunne blitt startet tidligere.
- Kristine får gode tilbakemeldinger fra styret for hennes engasjement. Hun er flink til å dele erfaringer og innspill. Hun har vært en stor ressurs i styret og for aktivitetsgruppene dette året. I tillegg har hun tatt i noen tak når det har vært nødvendig.

Oppdatering av tiden fremover v/Kristine

- Fullføre semesteret

191/22 Informasjonsansvarlig

Egenvurdering og erfaringer til neste år v/Johanna

- Arbeidet med promkom har gått fint, men det har vært utfordrende å definere og organisere promkom. Johanna ser muligheter for å utvide promkom til noe større, f.eks. mer fotografering og filming.
- Johanna har ønsket å lage mer liv i de sosiale mediene, og det har tatt seg opp utover høsten. Det kan være fint å oppdatere også om sommeren for å vise fram linjeforeningen for nye studenter. Vervet er stort og tidkrevende. Hun har savnet å motta flere bilder arrangementer. Johanna er fornøyd med nettsiden og at hun har kort responstid.
- Johanna mottar skryt for sin tilgjengelighet gjennom året. Hun er forutsigbar og enkel å samarbeide med. Hun har vært en trygghet i styret dette året.

Oppdatering av tiden fremover v/Johanna

- Dele informasjon

192/22 Faddersjef

Egenvurdering og erfaringer til neste år v/Lars Magnus

- Lars Magnus er glad for at fadderkomitéen kom i gang tidlig. Det mest nødvendige arbeidet ble gjort raskt. Det kunne blitt lagt opp til mer sosialt med komitéen. Det har vært veldig positivt å være med mange ulike faddergrupper under fadderuka. Alt i alt fornøyd med gjennomføringen av fadderuka.
- Kunne kanskje hjulpet til flere steder i høst etter fadderuka.
- Lars Magnus får skryt for sin synlighet under fadderuka. Han har vært inkluderende og en god samarbeidspartner. Han har vært flink til å informere om fadderuka og vært en god komitéleder.

Oppdatering av tiden fremover v/Lars Magnus

- Evalueringsmøte med fadderkom.
- Gjennomføre overføringssamtale og skrive i vitebok.

193/22 Eventuelt

Referanse v/Jon-Emil

- Jon-Emil minner om at vervet er fint å sette opp på en CV, og at han gjerne stiller som referanse.

Arrangement med pedstud v/Johanna

- Pedagogstudentene foreslo å arrangere et felles arrangement for å koble studentene nærmere mot arbeidslivet. Det vil mest sannsynlig være aktuelt til våren.
- ILU skal gjøre det samme 18.januar hvor de ønsker å invitere Erudio.

Julekalender v/Oda

- SU har gitt Erudio støtte for hygge i eksamenstiden. Det er ønskelig å ha julekalender. Styret kan f.eks. kjøpe 2-3 ting hver, pakke det inn og ha det liggende på kontoret.
- Det foreslås å legge til rette for mer aktivitet på campus, f.eks. å booke rom og servere gløgg og pepperkaker. Å vise en julefilm kan også være aktuelt.

Møteplan v/alle

- Oppstartsmøtet blir før overtakelsen 16.januar.
- Inn/ut-fest blir 13. eller 14.januar.

Møteevaluering v/alle

- Møtet ble lengre enn forventet. Styret har kommet med gode innspill underveis i møtet. Alt i alt et hyggelig møte.

Møtet er hevet: 21.57